

OFFRE D'EMPLOI

Affichage interne et externe
15 novembre 2023



Le Groupe InnovaNor est le parapluie réunissant les centres d'intégration des acquis (CIA) de l'Université de Hearst (UdeH). Les CIA sont des extensions des programmes d'étude de l'UdeH qui offrent des services à nos communautés et qui se veulent à la fois des endroits de stage où les étudiantes et les étudiants, supervisés par les professeures et les professeurs, peuvent s'exercer dans des domaines importants pour le Nord de l'Ontario, tels que le développement économique, social et communautaire (CRRIDEC), la santé mentale (Centre Labelle), la gestion de l'information, l'histoire et le patrimoine documentaire (Centre d'archives de la Grande Zone argileuse) et l'immigration (Services d'établissement du nord-est de l'Ontario).

Le Centre Labelle est l'un des centres d'intégration des acquis de l'Université de Hearst, celui-ci ayant les principaux objectifs suivants : offrir à la population du Nord-Est de l'Ontario des services bilingues dans le domaine de l'évaluation psychologique et de l'intervention psychosociale, s'associer à des partenaires de la région dans le but de réaliser des projets d'évaluation et d'intervention psychosociale visant à répondre à des besoins en matière de santé et de bien-être psychologique et offrir aux étudiantes et aux étudiants un milieu de travail qui leur permet de mettre en application les connaissances acquises en salle de classe, tout particulièrement dans le programme de psychologie ou de psychothérapie.

Psychométricien-ne (maitrise)

La psychométricienne (maitrise) ou le psychométricien (maitrise) assume des responsabilités administratives, cliniques et communautaires au sein du Centre Labelle (CLC). Dans le cadre de ses fonctions, la personne titulaire de ce poste réalise un ensemble de tâches pour assurer le bon fonctionnement du Centre Labelle. Le poste est pour une durée d'un an.

LES PRINCIPAUX DÉFIS QUI VOUS ANIMERONT AVEC CE MANDAT

Responsabilités administratives

- Planifier les rendez-vous et recevoir les client-e-s;
- Assurer le maintien des dossiers, préparer les devis, les factures et les reçus;
- Accepter les paiements;
- Assister au développement, à la mise en œuvre et à l'évaluation des divers programmes du Centre Labelle;
- Participer à des réunions d'équipe;
- Appuyer les professeur-e-s dans l'enseignement de certains cours dans les programmes de psychologie et du DESP.

Responsabilités cliniques

- Administrer des outils psychométriques, interpréter les données, rédiger des rapports d'évaluation psychologique et psychoéducative et partager les résultats avec les client-e-s;
- Assister dans la supervision des stagiaires au niveau du baccalauréat;
- Participer au perfectionnement professionnel du personnel du Centre Labelle;
- Maintenir à jour ses connaissances au sujet des problématiques psychologiques et de santé mentale.

Responsabilités cliniques

- Collaborer avec les services communautaires;
- Développer et entretenir des relations de travail efficaces avec les partenaires communautaires;
- Offrir des ateliers, des sessions de formation ainsi que des présentations aux organismes communautaires.

VOTRE PROFIL

- Diplôme universitaire de maîtrise dans un domaine de la santé mentale ou dans un domaine pertinent au poste;
- Expérience pertinente, préférablement dans le domaine de la psychologie ou de la santé mentale, est un atout;
- Bonne connaissance d'outils informatiques variés (bases de données, Suite Google, Microsoft Office, etc.);
 - Connaissance d'un système de gestion de dossiers de santé électroniques (ex. Owl Practice) est un atout ;
- Polyvalence et flexibilité pour travailler dans un environnement dynamique et sujet au changement;
- Discrétion et respect de la confidentialité.

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL



Environnement de travail

Environnement de travail standard de bureau



Rémunération

Le salaire total est de 64 901,20 \$.



Lieu de travail

Kapuskasing



Type d'emploi

Contrat de travail à plein temps, 35 heures par semaine, pour 52 semaines



Entrée en fonction

Dès que possible

ADMISSIBILITÉ AU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE

Sont admissibles les personnes qui :

- sont des nouveaux arrivants sur le marché du travail, des personnes en réorientation de carrière, des chômeurs ou des sous-employés qui entrent dans un nouveau domaine;
- n'ont pas participé auparavant à un stage financé par la SGFPNO;
- sont âgés d'au moins 18 ans;
- sont résidents et sont légalement autorisés à travailler au Canada.

POUR POSTULER

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae et lettre de motivation en français, dans un seul document en format PDF, à sophie_dallaire@uhearst.ca en indiquant le nom du poste au plus tard le 29 novembre à 16 h.

Cette offre d'emploi est fièrement soutenue par la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario et financée par le volet Développement de la main-d'œuvre du Programme pour la main-d'œuvre et le talent. Vous pouvez trouver ici de l'information sur l'admissibilité au volet :

nohfc.ca/fr/pages/programs/people-talent-program/workforce-development-stream



Un organisme
du gouvernement
de l'Ontario

Le Groupe InnovaNor / Centre Labelle souscrit aux exigences légales en matière d'emploi et s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. Le Groupe InnovaNor / Centre Labelle encourage toutes les personnes qualifiées à postuler. Les candidates et les candidats qui nécessitent des mesures d'accommodement sont priés de l'indiquer en soumettant leur candidature.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Seuls les curriculum vitae et les lettres de présentation en français seront acceptés.